

VEZETŐSÉGI JELENTÉS

A Pannon Work Zrt (székhely: 1114 Budapest, Bartók Béla út 15/D. "Társaság") a Budapesti Értéktőzsde Zrt. piacműködtető által megállapított „a BET általános üzletszabályzata” (a továbbiakban Szabályzat), valamint a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól szóló 24/2008. (VIII. 15.) PM rendelet (a továbbiakban PM rendelet) alapján elkészítette és ezúton közzéteszi a 2022-as évre vonatkozó első féléves – 2022. december 31. fordulónapra elkészített - konszolidált és egyedi beszámolóját.

1. Vállalkozás bemutatása

A Pannon-Work Csoport vezetői 1989 óta dolgoznak a munkaerőpiacon, menedzserként foglalkoznak munkaerő toborzásával, szervezésével és kiválasztásával, munkaügyi projektek teljes körű lebonyolításával, így jelentős tapasztalattal és gyakorlattal rendelkeznek a HR-szolgáltatások területén. A jogelőd Pannon-Work Kft. 2000. május 1-jei megalapítását a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalán jelentkező változó piaci igények készítették elő: erőteljesen növekedtek az igények a mobil, szakképzett és sokoldalú munkaerő iránt; ugyanakkor napjainkban is egyre növekszik a kereslet a cégek kapacitásigényétől függő szezonális és alkalmi munkavállalók iránt is.

A Pannon-Work Zrt. húsz éves története töretlen fejlődés és növekedés. Mindeközben a tágabb külvilág is elismerte teljesítményüket: minőségi díjak, kiválósági díjak, presztizsdíjak a főbb mérőkövetek ebben a folyamatban.

A Társaság 100%-os tulajdonában áll a PannonWork Consulting Kft. Tevékenységi köre megegyezik a Társaságéval.

A Társaság Fejér megyei tevékenységét többségi tulajdonban lévő Humán Navigátor Kft.-ből végzi.

A szövetkezeti szerződések szervezése és kezelése, amely évi mintegy 6.000 diák és 2.000 nyugdíjas munkáját foglalja magába, jelentős részben a Pannon-Work Diákmunka Szervező Kft. által történik (kisebb részben közvetlenül a diákszövetkezeteken keresztül).

2. Vállalkozás üzleti környezete

A munkaerő-kölcsönzés a legelterjedtebb ún. atipikus foglalkoztatási forma. Szerinte a világon alkalmazzák és országonként eltérően az alkalmazottak 1-5 %-a dolgozik ebben a foglalkoztatási formában. Magyarországon 2004 óta van jelen törvény által szabályozott formában és hamar népszerűvé vált, eleinte elsősorban az itt működő multinacionális leányvállalat vette igénybe, de mára már általánossá vált az üzleti szegmensben, bár a fő igény a gyárakban a gépsorok mellett dolgozó operátorokra van.

A szolgáltatás fő előnye a rugalmasság és a HR tevékenységek részben kiszervezése. A munkaerő-kölcsönző cégek, speciális toborzási szakértelmük révén, munkaerőhiány mellett is tudnak teljesíteni. Mélységében ismerik a piacot, a céges HR-nél sokkal gyakorlatiasabb a tudásuk a felkutatásban, megszólításban. Ha a cégek nem találnak közvetlen környezetükben megfelelő mennyiségű munkaerőt, gyakran országos, sőt külföldi toborzás szükséges, amihez sem irodájuk, sem helyismeretük nincs. A kölcsönző cégek ezt, valamint a munkavállalók szállításának megszervezését is át tudják vállalni.

A szolgáltatást igénybe vevők csökkenthetik az adminisztrációt, a toborzásra fordított energiát és költségeket. A kölcsönzők nagy mennyiségben, ezért olcsóbban hirdetnek, folyamatosan végzik a kiválasztást, akár több cégnek, így számos költséget meg tudnak osztani az ügyfelek között. Adatbázisaikban pedig lényegesen több munkavállaló található, mint bármelyik ügyfélében. Ezek az előnyök tovább értékelik fel a kölcsönző cégek szerepét a munkaerő-biztosítás terén.

A cégek számának csökkenése 2021-ben az árbevétel drasztikus emelkedésével járt együtt, ami inkább normalizálódásnak tekinthető a COVID-19 okozta 2020-adik évi jelentős csökkenést követően. Az adatszolgáltatási kötelezettségnek eleget tevő cégek 2021-ben összesen 459 milliárd forintnak megfelelő nettó árbevételt realizáltak, amely a 2020. évinél 75,6%-kal magasabb összeget jelent. Mind a fizikai, mind a szellemi állománycsoportban nőtt a cégek árbevétele: a fizikai állománycsoportok esetében 78,7%-kal, a szellemiek esetében is 103,6%-kal. A munkaerő-kölcsönzők árbevételének 86,1%-a a fizikai foglalkozású (395,2 milliárd Ft), 13,9%-a pedig a szellemi foglalkozású munkavállalók (63,7 milliárd Ft) után keletkezett. A tárgyévben a bevételi arányok nem változtak jelentősen a 2020-as arányokhoz képest a fizikai és a szellemi foglalkozású állománycsoportok kölcsönzését illetően.

3. A Társaság céljai és stratégiája

Az elmúlt 20 évben a Pannon-Work Csoport fő tevékenységei a munkaerő-kölcsönzés és a diákmunka voltak. 2018-ban a Társaság vezetése olyan új stratégiai irányt határozott meg, mely nem változtat a tevékenységek hangsúlyos voltán, de a Társaságot a továbbiakban komplex HR-szolgáltatóként pozicionálja a piacon. Ennek megfelelően további kiegészítő tevékenységek felfuttatása is cél lett, hogy az ügyfelek valóban a teljes HR-palettáról válogathassanak, ha a Pannon-Work Csoporttal üzleti kapcsolatban vannak.

A Pannon-Work Zrt. a 2022-as évben - a piac meghatározó szereplőjeként - jelentős stratégiai partnereket megtartva árbevétel tekintetében növekedett, több jelentős befektetést eszközölt ugyanakkor gazdálkodás piaci környezete stabil, jelentős kockázatokat nem hordoz.

A stratégiai terv 2023-ra tűzte ki, hogy mindezen tevékenységek eredőjeként valóban komplex HR-szolgáltatóvá váljon a Társaság, de úgy gondoljuk, hogy már az eddig elért eredmények és beruházások is szignifikáns előrehaladást jelentenek e cél felé. Ennek jegyében vásárolta meg a bérszámfejtéssel és HR outsourcinggal foglalkozó HR Face Kft-t.

Emellett diverzifikálva tevékenységi körét 2021-ben 10 darab 0,5 MW (AC) kapacitással rendelkező – METÁR támogatási szerződéssel rendelkező, a METÁR-KÁT rendszerbe bekötött és működő, a MAVIR-ral megkötött kötelező áram átvételi szerződéssel rendelkező - naperőműbe fektetett be. Az erőművek tény árbevétele jelentősen meghaladta a várakozásokat, ezzel együtt az eredményességük is nőtt.

4. A Társaság Kötvénykibocsátása

2020. október 30-án a Pannon-Work Zrt kötvény bocsátott ki a MNB Növekedési Kötvényprogramjának keretében. Értékpapírra vonatkozó nyilvános ajánlatétel útján került forgalomba a Budapesti Értéktőzsde Zrt által működtetett MMTZ1 Kereskedelmi Rendszerben

Kötvény elnevezése Pannon-Work NKP 2030/I.

Kamatozás módja fix kamatozás, kamatláb évi 3%.

A Kötvények kibocsátásakor a forgalomba hozott Kötvények névértékének összege 3.480.000 e Ft, futamidő 10 év (2020. október 30. napjától 2030. október 30. napjáig).

Névérték kötvényenként 60.000 e Ft, a kibocsátott kötvények darabszáma 58 db.

Társaság által kibocsátott Kötvényekből befolyó forrásból naperómű parkokba történő befektetésre került felhasználásra, illetve a fennálló hitelfinanszírozás kiváltására fordította.

5. A Társaság 2022. év pénzügyi beszámolója 2023. évi kilátásai, főbb erőforrásai és kockázatai és az ezekkel kapcsolatos változások és bizonytalanságok

A Pannon-Work Zrt. 2022. évi konszolidált árbevétele meghaladta a 24,4 milliárd Ft-ot (30%-kal magasabb az elmúlt év hasonló időszakához képest), melynek jelentős hányada munkaerőkölcsönzésből származik. Üzemi tevékenység eredménye 811 millió Ft (9%-kal magasabb az elmúlt év hasonló időszakához képest), illetve az adózás előtti eredmény pedig 626 millió Ft (3%-kal magasabb az elmúlt év hasonló időszakához képest). A Társaság nemcsak az árbevételét növelte, hanem az árbevételt meghaladó mértékben növekedett az eredményessége is.

A 2023 év nettó árbevétele várhatóan meghaladja a 2022-es év árbevételét, figyelemmel a két naperómű árbevételének tervhez képesti túlteljesítésére, illetve a munkaerő-kölcsönzés várható növekedésére. Továbbra is meghatározó a munkaerő-kölcsönzési tevékenységből származó árbevétel, illetve meghatározó mértékben megjelenik a 2020-as évben megvásárolt leányvállalatból (HR-FACE Kft.) származó bérszámfejtéssel kapcsolatos árbevétel is.

2022. július 25-én megtörtént a Társaság, illetve annak a 2020-as üzleti éveben a Magyar Nemzeti Bank által meghirdetett Növekedési Kötvényprogramban kibocsátott és a Budapesti Értéktőzsdére bevezetett vállalati kötvényeinek a Scope Ratings GmbH nemzetközi hitelminősítő cég által kiadott hitelminősítésének felülvizsgálata, melynek eredményeképpen a Társaság ratingjét a Scope Rating Agency megerősítette és maradt a B+/Stable minősítés, illetve a kibocsátott kötvényre vonatkozó pedig maradt a BB—minősítés.

A munkaerő-kölcsönzési üzletág nem intenzíven növekvő üzleti terület. Ugyanakkor becsléseink szerint, a gazdaság mutatószámai és a foglalkoztatás bővülésének viszonya nagymértékben változik a korábbi évekhez képest, ez jelentős foglalkoztatás növekedést eredményez. A foglalkoztatás szerkezeti átalakulása továbbra is folytatódik 2022-ben. Az energiaárak és a háború miatti gazdasági visszaesés fel fogja erősíteni az alkalmi munkaerőkölcsönzési tevékenységet, továbbá jelentős újabb megrendelések merülhetnek fel a debreceni giga beruházások következtében, úgy mint CATL, BMW gyár, Vitesco Technologies és számos kisebb beruházás következményeként. Ezen beruházások becsült munkaerő igénye meghaladja a több ezer főt. Gazdálkodási évünkben a költségek minimalizálására törekszünk, ugyanakkor belső folyamataink szabályozásával, informatikai támogatásával és értékesítési stratégiánkkal tovább erősítve kívánunk e behatárolt piacon további növekedést elérni.

Budapest, 2023. április 26.



Dr. Homonnay Géza

Igazgatóság Elnöke

